Núm.10 2023 junio, semana II

REFLEXIÓN EDUCATIVA

CONÉCTATE CON NUESTRA COMUNIDAD

LA ROBÓTICA PUEDE AYUDAR A DESARROLLAR LA CREATIVIDAD DEL ALUMNADO

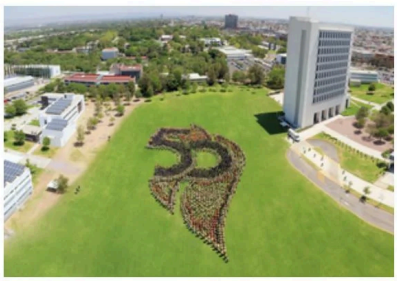


EEn el mundo de los monederos electrónicos, la inteligencia artificial y las aplicaciones para teléfonos inteligentes, es más importante que nunca que los estudiantes dominen la programación y la alfabetización digital. La Semana de la Programación Europea (EU Code Week), una iniciativa popular respaldada por la Comisión Europea, tiene como objetivo hacer que estas dos disciplinas sean accesibles y atractivas para todo el mundo. La EU Code Week celebró su décimo aniversario en 2022, año en el que casi 3,5 millones de personas participaron en actos en 80 países; entre ellos España, donde el movimiento ha cobrado un importante impulso gracias en parte a los esfuerzos de uno de sus docentes líderes, Francisco Delgado.

Por otro lado, su práctica docente se ha enriquecido al relacionarse con educadores que tienen ideas afines aprendiendo de sus experiencias, descubriendo nuevas herramientas y manteniéndose informado sobre las nuevas tendencias. Como responsable de un grupo de estudio para los programas de formación de European Schoolnet, Francisco Delgado ha tenido la oportunidad de coordinar y orientar a otros docentes, lo cual, por otro lado, ha mejorado más su propio desarrollo profesional.

Más nfo: CLICK HERE

U A A



Más de 2 mil 500 integrantes de la Comunidad Universitaria formaron parte de la fotografía monumental conmemorativa del 50 aniversario de la Universidad Autónoma de Aguascalientes.
Encabezado por la rectora de la institución, Dra. Sandra Yesenia Pinzón Castro, reunió a alumnos, maestros, egresados, personal administrativo, ex rectores, autoridades universitarias y sociedad en general, quienes crearon el imagotipo desarrollado para conmemorar el cincuentenario de la máxima casa de estudios del estado.
La toma de esta fotografía fue posible gracias al trabajo colaborativo de topógrafos, arquitectos, fotógrafos, diseñadores, así como un gran equipo de logística y atención médica conformado por personal administrativo de la institución.

Más info: CLICK HERE

IEA

AGUASCALIENTES SE UNE A CRUZADA NACIONAL CONTRA LAS ADICCIONES
Con una amplia participación de estudiantes, docentes, familias, trabajadores de la educación y sociedad en general, se llevaron a cabo en Aguascalientes actividades de la "Jornada de Actividades Públicas. De la escuela a la comunidad", como parte de la Cruzada Nacional contra las Adicciones "Si te drogas, te dañas.

Participaron los subsistemas de educación media superior.

Más nfo: CLICK HERE

SE DIJO EN REDES SOBRE EDUCACIÓN

Tere Jiménez @TereJimenezE · 1d
¡Atención magisterio de Aguascalientes!

No pierdas la oportunidad de estudiar la Maestría en Enseñanza de las Ciencias en la Universidad Politécnica de Aguascalientes, con el beneficio del 30% de beca que otorga el Instituto de Educación de Aguascalientes.

Yesenia Pinzón
@yeseniapinzonmx

Me llena de emoción estar en momentos tan importantes como las entregas de títulos. Es un logro, que estoy segura, enorgullece a quienes han alcanzado esta meta y a quienes los han acompañado en el proceso.

Lorena Martínez
2 días ·

Abrir las puertas a la educación a las y los jóvenes es una de las motivaciones de nuestra Gobernadora Tere Jiménez. Por ello, hoy firmamos un convenio de alianza y colaboración para que jóvenes de bachillerato accedan a becas que les ayuden a estudiar una carrera de Técnico Superior Universitario en Universidad Nissan.

Gracias, Joan Busquets Vallonhart, vicepresidente de manufactura de Nissan Mexicana, y Claudia Gutiérrez, Directora de Universidad Nissan, por hacer realidad este increíble proyecto que iniciaremos en el ciclo escolar 2023-2024. Desde el IEA seguiremos construyendo lazos a favor de la educación de #ElGiganteDeMéxico.

Por:El Economista

Formación básica, importante para que más mujeres lleguen a puestos directivos

La brecha de género se ha ido reduciendo y cada vez hay más mujeres ocupando puestos directivos; sin embargo, aun no se ha logrado la paridad necesaria, pues en México, el 38% de los puestos de alta dirección están ocupados por ellas, así lo menciona el estudio "Mujeres en los negocios 2023: Los avances hacia la paridad", realizado por de Grant Thornton.

Durante el evento "La mujer en la Alta Dirección", las panelistas y ex alumnas que actualmente tienen un puesto directivo coincidieron que la educación básica es clave para eliminar todos los paradigmas que rodean a las mujeres en el ámbito laboral. "La diversidad tiene que ser para todos, para que las estrategias funcionen tiene que ser un trabajo en conjunto con mujeres y hombres enfocados en un objetivo de educación más asertiva, de esta forma las nuevas generaciones vendrán creciendo con otro entorno familiar, con otra dinámica, para ellos la inclusión será algo natural, ahí es donde se genera el cambio, en el día a día, en cómo te comportas, en el ejemplo, en lo que dices y lo que haces", comentó Marilú Castañeda, CEO de Unilever.

Más info: CLICK HERE

Comité Editorial : Noé García Gómez (Director General), Hiemy Su Lara (Secretaria General), Evelin Merit Ventura Mena (Académica), Josué Emmanuel Aguilar Campos (Organización), Josué Nieves Durón (Finanzas), Paola Yuritzy Reyes Delgado (Redacción y estilo)

EDITORIAL EDUCATIVA

Núm. 10 2023 junio, semana II

CONÉCTATE CON NUESTRA COMUNIDAD

EDITORIAL

Educación formal dentro de las empresas: El caso Jatco México en Aguascalientes

MTRO. JOSUÉ E. AGUILAR CAMPOS

Cuando hablamos de educación formal, normalmente pensamos en sus principales y más comunes cualidades; las cuales son: escolarizada, presencial y dentro de una institución pública o privada cuya finalidad es en sí misma ofrecer el servicio educativo.

Y aunque la pandemia del COVID-19 potenció la creciente modalidad de la educación en línea, poco se ha explorado el llevar el servicio educativo a los centros de trabajo, y es que si bien muchas organizaciones realizan esfuerzos materiales y humanos importantes en temas como la capacitación y certificación; la naturaleza misma de la educación formal (escolarizada) nos hace difícil visualizar que se realice fuera los centros educativos.

A pesar de ello varias empresas en el estado de Aguascalientes, por iniciativa propia, por recomendación o por invitación, han explorado diversas alternativas como la educación abierta, generando convenios con instituciones públicas o creado sus propias instituciones educativas, todo ello con el afán de contar con un capital humano más preparado y especializado.

En educación superior, la Universidad Nissan pudiera ser el ejemplo más claro de un primer acercamiento de la industria hacia la educación formal dentro de las empresas, aunque su única finalidad es fortalecer a la organización y sus filiales con programas de estudio afines a las necesidades corporativas, además de ello, existen los diversos programas académicos de formación Dual, que ofertan las distintas Instituciones de Educación Superior en el estado; pero para ambos casos la finalidad es una formación técnica enfocada a la empresa.

Y aunque también existen referencias para educación básica, para nuestro caso, hablaremos de educación media superior, específicamente del subsistema de Preparatoria Abierta, el cual gracias a su enorme flexibilidad ha logrado encajar en las diversas dinámicas del sector privado en el estado de Aguascalientes y atender las necesidades de diversos sectores económicos, principalmente el industrial.

Empresas importantes por su aportación al PIB local y su número de empleados, como Sensata Technologies y Jatco México, con más de cuatro mil empleados cada una, han optado por implementar el modelo de Preparatoria Abierta dentro de la propia organización, así mismo otras de relevancia nacional han replicado este modelo en varios estados donde tienen presencia, entre las que se encuentran Pepsico, LALA y Cemento Cruz Azul.

En cada empresa se diseñó un plan específico que se adaptaba de la mejor manera a las necesidades y posibilidades de la misma, pero sin lugar a dudas el caso más exitoso es el de Jatco México, en donde no solo han logrado implementar de manera exitosa este modelo educativo, sino que lo han hecho con resultados sobresalientes, teniendo deserciones casi nulas entre sus diversas generaciones y egresando a sus colaboradores en periodos de 6 a 7 meses.



En tan solo su primer año, cerca de 80 personas concluyeron sus estudios de bachillerato dentro de la empresa; pero esto no puede ser obra de la casualidad, ya que, derivado de un estudio interno, se observó que muchos de sus trabajadores no contaban con educación media y que además era su deseo concluir este nivel educativo.

De acuerdo con el plan inicial de la empresa no solo se buscaba una forma que les permitiera cursar y concluir su bachillerato, sino que además se implementaron políticas de selección de candidatos a ser beneficiarios del programa; con ello no se buscaba limitar la cantidad de empleados que pudieran acceder a este servicio, sino, en primer término, tener un mejor control y acompañamiento de los estudiantes y generar, además, un mayor interés y responsabilidad por parte de los empleados, lo que impactó directamente en los resultados antes mencionados.

Todo ello ha traído incontables beneficios a los colaboradores y a la misma empresa, así como el reconocimiento a nivel central, es decir, en Japón, donde reconocieron el impacto de dicho programa.

Nuestra tarea pendiente es, entonces, entender que la educación formal no se debe limitar a las paredes de un edificio que fue construido con esa finalidad, o a los esquemas tradicionalistas que imposibilitan a quienes no se encuentren en los supuestos ideales a continuar su formación, sino que debemos explorar nuevas alternativas y modelos educativos capaces de adaptarse a diferentes necesidades, guiados siempre bajo los principios educativos que ayuden a fortalecer nuestra sociedad.

Twitter: @jeaguilarc , Más de 9 años como Docente a nivel superior, Coordinador Comercial de la UCAgs, Ex titular de Preparatoria Abierta Ags y Subdir. de Organización de la IPRE.

¿Quieres colaborar?
Contáctanos, dando click en los iconos, te llevará a nuestras redes sociales

Grupo de whatsapp IPRE IPREAgs IPRE_MX IPREMX ipreducativa@gmail.com